

Musterbrecher® Managementberater Publikationsliste

Bücher

- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2024): [Richtig widerstehen. Der Weg zur strapazierfähigen Organisation](#), Hamburg (gebundene Ausgabe)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Rödel, S. (2021): [Sprechblasen der Organisationskultur. Ein Glossar](#). Business-Begriffe bewusst benutzen, Weinheim (Hardcover)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Corona X – Lernen in der Krise und für danach](#), Hamburg (Taschenbuch und E-Book)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. mit Wüthrich, H.A. und Hammer, D. (2020): [Musterbrecher – Die Kunst, das Spiel zu drehen](#), 7., völlig überarbeitete Auflage (Neuausgabe), Hamburg (Hardcover und E-Book)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Wüthrich, H. A. (2017): [Musterbrecher X – Ein Prospekt für mutige Führung](#), Hamburg (Taschenbuch und E-Book, aktuelle 3. Auflage 2020)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Wüthrich, H. A. / Hammer, D. (2013): [Musterbrecher – Die Kunst, das Spiel zu drehen](#), Hamburg (Hardcover, 1. bis 6. Auflage 2013 bis 2019)
- Wüthrich, H.A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): [Musterbrecher – Führung neu leben](#), Wiesbaden (Hardcover und E-Book, aktuelle 3. Auflage 2009)
- Osmetz, D. (2003): [Arbeit am Problem der Arbeit: Eine systemtheoretische Beobachtung für Management und Organisation](#), Herrsching: Gellius
- Kaduk, S. (2002): [Organisationale Wandelfähigkeit - eine konstruktivistische Sichtweise](#), Wiesbaden: Gabler/DUV

Dokumentarfilm

- Osmetz, D. / Kaduk, S. / Wüthrich, H.A. (2016): [Musterbrecher – Der Film](#), Hamburg (DVD und Stream)

Artikel, Zeitschriftenbeiträge, Interviews (seit 2018)

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2023): Zweckfreie Selbstbeschäftigung, in: manager Seminare, Heft 326, Mai 2025, S. 18-23

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2025): [Ignorierte Ungewissheit](#), in: managerSeminare, Heft 324, März 2025, S. 18-23

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2025): [Ausbalanciert strapazierfähig](#), in: manager Seminare, Heft 322, Januar 2025, S. 18-22

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2023): [Against All Odds](#), in: managerSeminare, Heft 305, August 2023, S. 21-24

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2023): [Trotzig unverfügbar](#), in: managerSeminare, Heft 303, Juni 2023, S. 20-25

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2023): [Ähnlich gemustert](#), in: managerSeminare, Heft 301, April 2023, S. 18-23

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2023): [\(Ir\)rationaler Reflexion](#), in: managerSeminare, Heft 299, Februar 2023, S. 18-23

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Ungewollt folgenreich](#), in: managerSeminare, Heft 297, Dezember 2022, S. 16-21

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Entmachtete Strategiearbeit](#), in: managerSeminare, Heft 295, Oktober 2022, S. 36-41

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Toll, ein anderer macht's](#), in: managerSeminare, Heft 293, August 2022, S. 16-21

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Handlung oder Struktur?](#), in: managerSeminare, Heft 291, Juni 2022, S. 16-21

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Taylor reloaded](#), in: managerSeminare, Heft 289, April 2022, S. 16-20

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2022): [Substanzielle Erfahrungen](#), in: managerSeminare, Heft 287, Februar 2022, S. 16-20

- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Geübte Improvisation](#), in: managerSeminare, Heft 285, Dezember 2021, S. 16-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Die unmögliche Wahrhaftigkeit](#), in: managerSeminare, Heft 283, Oktober 2021, S. 18-22
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Entfesselt verbunden](#), in: managerSeminare, Heft 281, August 2021, S. 18-22
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Mutlos mutig](#), in: managerSeminare, Heft 279, Juni 2021, S. 18-22
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Zahnlose Zahlen](#), in: managerSeminare, Heft 277, April 2021, S. 18-22
- Osmetz, D. / Kaduk, S. (2021): [Veränderung jenseits von Appellen und Programmen](#), in: Change ment, No. 2, März 2021, Seite 22 – 25
- Osmetz, D. / Röösl, F. / Kaduk, S. / Dohne, K.-D. (2021): [Agilität in Organisationen: Mission impossible?](#), in: managerSeminare, Heft 276, März 2021, S. 30-39
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2021): [Wundervoll aus der Krise](#), in: managerSeminare, Heft 275, Februar 2021, S. 18-23
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Mit Sicherheit ängstlich](#), in: managerSeminare, Heft 273, Dezember 2020, S. 18-23
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Schluss mit bloßem Buzzword-Bingo!](#) So können Unternehmen New Work tatsächlich umsetzen (Interview), in: GQ-Magazin (12.12.2020)
- Kaduk, S. (2020): [Im Zweifel positiv](#) (im Interview mit Stefanie Zeng), in: Miss Money penny (12.11.2020)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Labs als Inhouse-Gegenkulturen](#), in: managerSeminare, Heft 271, Oktober 2020, S. 18-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Menschensbilder! Unbeirrt positiv](#), in: managerSeminare, Heft 269, August 2020, S. 18-22

- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Übung im Ungewissen](#), in: managerSeminare, Heft 267, Juni 2020, S. 18-23
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Über den allgegenwärtigen Effizienzwahn](#). Warum es (nicht nur in Krisenzeiten) fatal ist, Robustheit zu verlieren, in: Informatik Aktuell (28.04.2020)
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Urteilstkraft vor Instanz](#), in: managerSeminare, Heft 265, April 2020, S. 18-20
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2020): [Bunt vor digital](#), in: managerSeminare, Heft 263, Februar 2020, S. 18-20
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Verstehen vor Verändern](#), in: managerSeminare, Heft 261, Dezember 2019, S. 18-22
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Reden vor Kommunizieren](#), in: managerSeminare, Heft 259, Oktober 2019, S. 18-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Struktur vor Kultur](#), in: managerSeminare, Heft 257, August 2019, S. 18-21
- Kaduk, S. (2019): Die Kunst des Musterbruchs – Über beherztes Weglassen und die Kraft von Experimenten, in: [Zeitschrift für Organisationsentwicklung und Gemeindeberatung](#), Heft 19, Juni 2019, S. 20-22
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Robustheit vor Effizienz](#), in: managerSeminare, Heft 255, Juni 2019, S. 18-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Machen vor Erwarten](#), in: managerSeminare, Heft 253, April 2019, S. 18-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2019): [Harter Pol vor Regeln](#), in: managerSeminare, Heft 251, Februar 2019, S. 18-21
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2018): [Weglassen vor Hinzufügen](#), in: managerSeminare, Heft 249, Dezember 2018, S. 18-20
- Osmetz, D. / Kaduk, S. (2018): [Über leisen Mut und die Kraft von Experimenten – Die Kunst des Musterbruchs](#), in: HAYS-Blog

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2018): [Experiment vor Planung](#), in: managerSeminare, Heft 247, Oktober 2018, S. 18-20

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2018): Führung im Unternehmen – Mut zum Experiment, in: [INFO](#), Informationsschrift für Kindergarten und Schule in Südtirol, S. 24-25

Artikel, Zeitschriftenbeiträge, Interviews (vor 2018, Auswahl)

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2016): [Musterbrecher – Die Kunst, das Spiel zu drehen](#), in: Au, C. von (Hrsg.): Wirksame und nachhaltige Führungsansätze – System, Beziehung, Haltung und Individualität, Wiesbaden, S. 198-203

SWR2 Wissen/Aula, »[Musterbrecher gesucht](#)«, von Stefan Kaduk und Dirk Osmetz, 30-minütige Sendung vom 01.05.2014

SWR2, Wie die Musterbrecher-Initiative kreatives Management fördern will», Ralf Caspary im Gespräch mit Stefan Kaduk in der Sendung »SWR2 Impuls« vom 29. Januar 2014

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2012): Warum Führung keine neuen Rezepte braucht, sondern eine andere Haltung – Ein Plädoyer für den sinnvollen Musterbruch, in: Zeitschrift der Wohnungswirtschaft Bayern (ZdW), Nr. 1/2012, S. 19-21

Kaduk, S. / Osmetz, D. (2011): Arbeit am System oder im System?, in: Verkaufen, Ausgabe November/Dezember 2011

Osmetz, D. (2011): [Es gibt kein Rezeptbuch des Musterbrechens](#) (Interview), in: UNUS – Das Magazin für mittelständische Unternehmen und Selbstständige, Heft II, Juli 2011

Kaduk, S. (2010): Lust auf Experimente, in: Süddeutsche Zeitung, 18./19.12.2010, Beruf & Karriere, S. V2/9

Kaduk, S. (2010): [Bullshit-Bingo und Marketing-Scrabble](#), in: Süddeutsche Zeitung (17.05.2010)

- SWR2 Wissen/Aula, »[Transparent und selbstorganisiert](#)«, aus der Reihe:
»Zukunft jetzt!«, von Stefan Kaduk, Dirk Osmetz, Hans A. Wüthrich, 30-
minütige Sendung vom 20.09.2009
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Förster, N. (2009): Die Latte-Macchiato-Falle : Vielfalt
als Standard statt standardisierter Vielfalt, in: Voigt, C. (Hrsg.):
[Interkulturell führen](#), S. 61-72
- Osmetz, D. / Kaduk, S. (2008): [Mehr Mut im Management: Muster brechen und
Experimente wagen](#), in: HR-Today, Heft 11/2008, S. 45-47
- Kaduk, S. (2008): Das Gelbe vom Ei: Kennzahlen-Kultur? Marketing-
Instrumente? Ein Plädoyer gegen Managementrezepte, in: Süddeutsche
Zeitung, Nr. 64, 15./16.3.2008
- Barzantny, C. / Kaduk, S. / Biro, T. (2008): [Mobilitätsverhalten von Fach- und
Führungskräften: Mythos und Realität](#), in: Sackmann, S. (Hrsg.): Mensch
und Ökonomie, S. 147-163
- Kaduk, S. / Osmetz, D. (2007): [Das Eisberg-Phänomen: Verkaufen jenseits von
Beziehungssimulationen](#), in: Wirtschaftspsychologie aktuell, Heft 4, S.
46-48
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2007): [Leadership schafft
Wettbewerbsvorteile 2. Ordnung](#), in: zfo Zeitschrift Führung +
Organisation, Heft 6, S. 312-319
- Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2007): [Mut zum Musterbruch – Führung
jenseits der Lehre](#), in: managerSeminare, Heft 116, November 2007,
S. 32-39
- Kaduk, S. (2007): «Das gekaufte Herz», in: Süddeutsche Zeitung, 24./25. Juni
2007, Beruf & Karriere
- Kaduk, S. / Osmetz, D. / Wüthrich, H. A. (2007): [Musterbrecher – neue Leadership-
Professionalität durch «Arbeit am System»](#), in: Wirtschaftspsychologie
aktuell, Heft 1, S. 32-35
- Süddeutsche Zeitung, 30. Dezember 2006, Interview, »[Erfolg durch Anderssein.
Mehr Mut zu neuem Denken: Warum es gut ist, manchmal Muster zu
durchbrechen](#)«

Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Kaduk, S. (2006): «[Schliessen Sie Frieden mit dem Sowohl-als-auch!](#)», in: GDI IMPULS, Frühling 2006, S. 64-70

SWR2 Wissen/Aula, »[Querdenker gesucht](#)«, aus der Reihe: »Reden über Deutschland« (3), von Stefan Kaduk, Dirk Osmetz, Hans A. Wüthrich, 30-minütige Sendung vom 15.10.2006

Marr, R. / Elbe, M. / Kaduk, S. (2005): Arbeitszeitflexibilisierung - Grundlegendes Problem oder Erfolgsmodell moderner Arbeitsbeziehungen? In: Kaluza, B./Blecker, Th. (Hrsg.): [Erfolgsfaktor Flexibilität](#). Strategien und Konzepte für wandlungsfähige Unternehmen. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 409-423

Kaduk, S. / Waas, M. (2005): [Flexible Arbeitszeitmodelle als Basis für eine optimierte Personaleinsatzplanung](#), in: Fank, M. / Scherf, B. (Hrsg.): Handbuch Personaleinsatzplanung. Frechen, 1. Aufl., S. 149-172

Osmetz, D. / Philipp, A. F. / Winter, W. (2004): [Change Management – Die Macht Unternehmen nachhaltig zu verändern](#), Verlag BusinessVillage, Göttingen

Philipp, A. F. / Osmetz, D. (2004): [Beratung heißt ... in Beziehung sein](#), in: LO. Zeitschrift für systemisches Management und Organisation, Jg. 4, Nr. 20, Juli/August 2004, S. 6-19

Osmetz, D. (2004): Gefordert: Arbeit am Problem der Arbeit, in: businessvillage – Magazin

Kaduk, S. (2003): Neue Wege im Change Management. In: Energiewirtschaftliche Tagesfragen, Heft Januar/Februar 2003, S. 8-11

Wüthrich, H. A. / Osmetz, D. / Philipp, A. F. (2002): [Stillstand im Wandel, Illusion Change Management](#), Herrsching am Ammersee

Wüthrich, H. A. / Philipp, A. F. / Osmetz, D. (2002): [Unternehmensberatung im Wandel](#), in: LO. Zeitschrift für systemisches Management und Organisation, Jg. 2, Nr. 8, Juli/August 2002, S. 54-57

Osmetz, D. (2001): [Ansatz zu einem getrennten Miteinander](#), in: Wüthrich, H. A. / Winter, W. B. / Philipp, A. F. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens – auf den Spuren einer dominanten Logik, Wiesbaden, S. 205-220